

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE ORGANIZZATIVE E
STRUMENTALI

Oggetto: AVVISO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE IN APPLICAZIONE
DELL'ART.20 COMMA 2 DEL D.LGS 75/2017

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il
presente decreto;

VISTO l'articolo 20 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75;

VISTO l'articolo 16 della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20.

DECRETA

- di approvare l'avviso per la manifestazione di interesse, allegato A al presente decreto, ai fini
di un'eventuale successiva procedura concorsuale riservata ai soggetti in possesso dei
requisiti di cui all'art. 20 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, nei limiti dei posti previsti nel Piano
triennale dei fabbisogno 2020/2022 della Giunta regionale e delle risorse finanziarie all'uopo
disponibili, volta al superamento del precariato;

- di stabilire che potrà esprimere la manifestazione di interesse, di cui al presente decreto, il
solo personale che abbia i seguenti requisiti:

*a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015
(28 agosto 2015), di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce
il concorso;*

*b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche
non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso,
con l'esclusione dei rapporti di lavoro autonomo libero professionale, titolari di partita IVA,
del personale che abbia prestato servizio alle dirette dipendenze degli organi politici di cui
alla legge regionale n. 20/2001, nonché del personale che abbia prestato servizio con
contratti di somministrazione di lavoro presso Pubbliche Amministrazioni;*

- di stabilire che il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione
regionale www.regione.marche.it nella sezione Amministrazione trasparente alla voce "Altri
avvisi pubblici", nonché sulla INTRANET regionale – voce "Annunci". La pubblicità è garantita
per l'intero periodo utile per la presentazione delle domande di partecipazione;

- di stabilire che gli interessati potranno presentare specifica domanda, secondo il modello di
cui all'Allegato B al presente decreto, entro il termine perentorio di n. 10 giorni dal giorno
successivo a quello dalla pubblicazione dell'Avviso di cui all'allegato A.

- di stabilire che, al termine dell'istruttoria, il Dirigente del Servizio Risorse Umane,



organizzative e strumentali predisporre con proprio atto l'elenco dei candidati che potranno partecipare alle eventuali procedure concorsuali ai fini della stabilizzazione, nei limiti dei posti come sopra definiti.

- di stabilire che gli allegati "A", "B" e "C" formano parte integrante del presente atto.

Attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il dirigente
(*Piergiuseppe Mariotti*)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

Decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017

Motivazione ed esito dell'istruttoria

Il Decreto legislativo n. 75 del 25.05.2017, all'art. 20 comma 2 prevede che *“Nello stesso triennio 2018-2020, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*

- a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;*
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso”.*

Inoltre, al successivo comma 13, si prevede che *“In caso di processi di riordino, soppressione o trasformazione di enti, con conseguente transito di personale, ai fini del possesso del requisito di cui al comma 2, lettera b), si considera anche il periodo maturato presso l'amministrazione di provenienza”.*

In applicazione della suddetta normativa, si ritiene di dover accertare il numero e l'interesse del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 del D. Lgs n. 75/2017, ai fini di un'eventuale successiva stabilizzazione a tempo indeterminato, mediante procedura concorsuale riservata ai soggetti in possesso dei suddetti requisiti, nei limiti dei posti previsti nel Piano triennale dei fabbisogni 2020/2022 e delle risorse finanziarie all'uopo disponibili.

Ai fini del calcolo di cui alla lettera b) dell'art. 20 comma 2 vengono riconosciute le diverse tipologie di contratto flessibile, con l'esclusione dei rapporti di lavoro autonomo libero professionale, titolari di partita IVA, del personale che abbia prestato servizio alle dirette dipendenze degli organi politici di cui alle leggi regionali n. 20/2001 e n.14/2003 e ss.mm.ii., nonché del personale che abbia prestato servizio con contratti di somministrazione di lavoro presso Pubbliche Amministrazioni.

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale www.regione.marche.it nella sezione Amministrazione trasparente alla voce “Altri avvisi pubblici”, nonché sulla INTRANET regionale – voce “Annunci”. La pubblicità è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle domande di partecipazione.

Gli interessati potranno presentare specifica domanda redatta secondo il modello di cui all'Allegato B al presente decreto entro il termine perentorio di n. 10 giorni dal giorno successivo a quello dalla pubblicazione di cui al punto precedente.

La domanda di partecipazione alla manifestazione di interesse, redatta in carta semplice e sottoscritta dal candidato, dovrà pervenire al Servizio Risorse umane, organizzativa e strumentali, tramite posta elettronica certificata o consegna a mano, secondo quanto disposto nell'allegato Avviso.

La domanda dovrà inoltre essere corredata da copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

Non saranno ammesse le domande presentate con modalità diverse da quelle indicate.

E' in ogni caso esclusa ogni forma di responsabilità dell'Ente per omissioni, ritardi o disguidi occorsi nelle comunicazioni o trasmissioni conseguenti a caso fortuito, a forza maggiore o a fatto di terzi.

Gli allegati “A”, “B” e “C” formano parte integrante del presente atto.



Per quanto sopra esposto si propone l'adozione del presente atto.

Si attesta, inoltre, l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990.

Il responsabile del procedimento
(*Piergiuseppe Mariotti*)
Documento informatico firmato digitalmente



ALLEGATI

Allegato A: Avviso per la manifestazione di interesse in applicazione dell'art. 20, comma 2 del D. Lgs n. 75/2017

Allegato B: Domanda di partecipazione alla manifestazione di interesse in applicazione dell'art. 20, comma 2 del D. Lgs n. 75/2017

Allegato C: Informativa trattamento dati personali

